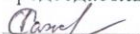


1

Принято
в качестве локального акта
на заседании педагогического совета
« 28 » августа 2018г. Протокол №43

Согласовано
председатель Совета Школы
 Н.В.Сажнова

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
Н.П. Самаркина
Приказ № 215 от 01.09.2018г.



**Положение
о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов
МБОУ Школы №178 г.о.Самара**

I. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 178» городского округа Самара (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; Законом Российской Федерации от 1904.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»; Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»; Приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 15.03.2013 № 92-п «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных приказов департамента труда и занятости населения Самарской области».

Положение определяет реализацию вышеуказанных документов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 178» городского округа Самара (далее – Школа).

1.2. Понятия, используемые в Положении:

1.2.1. Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды у данного работодателя.

1.2.2. Иные понятия, используемые в Положении, применяются в том значении, в котором они определены законодательством Российской Федерации и законодательством Самарской области.

1.3. Квотирование рабочих мест в Школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. К лицам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся признанные федеральной службой медико-социальной экспертизы инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду и проживающие на территории Самарской области.

- 1.5. Действие Положения не распространяется на лиц, указанных в пункте 1.4. настоящего раздела, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

II. Размер квоты

- 2.1. Квота в Школе составляет два процента от среднесписочной численности работников Школы при условии численности работников Школы не менее чем 35 человек.
- 2.2. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

- 2.3. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты в Школе составляет десять процентов от установленной квоты для приема на работу инвалидов.

При расчете числа специальных рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится до целого числа в сторону уменьшения.

III. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 3.1. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.
- 3.2. Ответственным за расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты является главный бухгалтер.

Главный бухгалтер ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников Школы за предшествующий месяц и количества работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда; и при необходимости представляет директору Школы предложения по корректировке числа созданных или выделенных для инвалидов рабочих мест.

- 3.3. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет квоты, утверждаются приказом Школы по мере их создания или выделения.
- 3.4. Ответственным за работу с органом службы занятости является инспектор по кадрам Школы.
- 3.5. Инспектор по кадрам Школы:
- 3.5.1. Осуществляет учет трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты инвалидов.
- 3.5.2. Предоставляет ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, органам службы занятости:
- информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для

приема на работу инвалидов;

- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

- 3.5.3. Направляет в органы службы занятости информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
- 3.6. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 3.7. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по охране труда Школы.

IV. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

- 4.1. На рабочие места, созданные или выделенные в счет установленной квоты, Школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 4.2. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 4.3. Для инвалидов I или II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю.
- 4.4. Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, работы в ночное время.
- 4.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
- 4.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем по направлению уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере труда и занятости.

V. Права и обязанности работодателя при осуществлении квотирования рабочих мест

- 5.1. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:
- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;
 - создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
 - предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.
- 5.2. Работодатель обязан выполнять установленную ему квоту. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым

законодательством Российской Федерации.

- 5.3. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти информацию, необходимую для создания рабочих мест в счет установленной квоты.

VI. Источники финансирования создания рабочих мест для инвалидов

- 6.1. Рабочие места для инвалидов в счет установленных квот создаются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.
- 6.2. Специальные рабочие места для инвалидов в количестве, установленном уполномоченным органом исполнительной власти для работодателя в пределах установленных квот, создаются за счет средств фонда квотирования рабочих мест в Самарской области.