

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Школа № 178» городского округа Самара

(МБОУ Школа № 178 г. о. Самара)

443016, г. Самара, ул. Черемшанская, 2а, тел. 995-91-48

e-mail/School178@mail.ru

Рассмотрено и принято
на заседании педагогического совета
« 28 » августа 2019 г.
Протокол №1



**Программа развития
школьного музея
трудовой и боевой славы
«Куйбышев – запасная столица»
на 2020-2023 г.**

Название программы:	Программа развития школьного Музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица»
Цель программы:	Осуществление воспитания, обучения, развития и социализации обучающихся средствами школьного музея
Задачи:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Интеграция основного и дополнительного образования детей, сближение процессов воспитания, обучения и развития. ▪ Воспитание музейной культуры как части общей культуры человека ▪ Обучение детей основам краеведческих знаний и музееведения. ▪ Воспитание у обучающихся нравственности, гуманизма, гражданственности, культуры межличностных отношений, активной жизненной позиции, патриотизма, уважения к историческому прошлому своего народа, ответственности за судьбу родного края и страны. ▪ Развитие у обучающихся самостоятельности в процессе научно-исследовательской деятельности. ▪ Развитие творческих способностей через дифференцированный подход к обучающимся.
Направление деятельности:	<p>Повышение качества образования через внедрение в учебный процесс системы музейных уроков, экскурсий;</p> <p>Организация поисковой и исследовательской деятельности, участие в «Вахте Памяти»</p>
Основной разработчик программы:	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Школа № 178» городского округа Самара
Сроки реализации программы	2020 – 2023 г
Организация контроля за исполнением программы	Администрация МБОУ Школы № 178 г.о. Самара

Содержание программы

1. Пояснительная записка:

- 1.1. Основополагающие документы.
- 1.2. Цель реализации программы.
- 1.3. Задачи реализации программы.
- 1.4. Принципы построения программы.
- 1.5. Педагогические технологии.
- 1.6. Методы работы школьного музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица».
- 1.7. Обеспечение программы.
- 1.8. Направления деятельности музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица».
- 1.9. Использование музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица» в образовательном процессе.
- 1.10. Система взаимодействия.

2. Сроки и этапы реализации программы.

3. План развития боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица» на период до 2023 года.

4. Управление реализацией программы развития.

5. Ожидаемые результаты и диагностика реализации программы.

6. Список литературы.

1. Пояснительная записка

Сегодня воспитание рассматривается как создание благоприятных условий для развития личности обучающихся. То есть на первое место в воспитательной деятельности выходит раскрытие личностного потенциала, которым изначально обладает каждый ребёнок, формирование у него ключевых компетенций.

Задача школы заключается в том, чтобы помочь ему осознать свои возможности и создать условия для их оптимального развития. Помощь и стимулирование саморазвития личности - наиболее эффективная стратегия организации воспитательного процесса.

Исходя из этого, в программе воспитательной работы школы определена миссия школы:

- развитие личности обучающихся с учетом способностей в соответствии с его профессиональными интересами;
- обеспечение качественного и доступного образования в условиях комфортной образовательной среды;
- создание условий для успешной социализации школьников;
- -формирование ответственности, социально компетентной личности обучающихся с активной жизненной позицией.

Особая роль в достижении этих целей отводится музейной педагогике. Музей является одной из форм работы по развитию творческой самостоятельности и общественной активности обучающихся в процессе сбора, исследования, обработки, оформления и пропаганды исторических материалов, имеющих воспитательную и научно-познавательную ценность. Тесно связанный с уроками, со всем образовательным процессом школы, музей создает благоприятные условия для индивидуальной и коллективной творческой деятельности обучающихся. Он способствует привитию умения самостоятельно пополнять свои знания, ориентироваться в стремительном потоке научной и политической информации. Работая в музее, дети приобретают навыки творческого мышления, самостоятельного поиска необходимой научной информации; учатся анализировать и оценивать события и явления современной общественной жизни. Музей выступает важным фактором формирования общественной активности обучающихся, способствует сохранению и укреплению школьных традиций.

Таким образом, работа школьного музея способствует реализации компетентностного подхода в воспитании и предполагает формирование у обучаемых следующих ключевых компетенций:

- **ценностно-смысловых:** принятие ценностных ориентиров, умение осознавать свою роль и предназначение в обществе, способность

видеть и понимать окружающий мир, ориентироваться в окружающей действительности, выбирать целевые и смысловые установки, принимать решения;

➤ **общекультурных:** духовно-нравственные основы жизни человека, культурологические основы семейных, социальных, общественных явлений и традиций, опыт освоения обучаемым окружающего мира, познание и опыт деятельности в области национальной и общечеловеческой культуры;

➤ **учебно-познавательных:** владение способами анализа, рефлексии, самооценки, целеполагания, планирования, организации; навыками самостоятельной познавательной деятельности; умение действовать в нестандартных ситуациях, креативность;

➤ **информационных:** владение современными средствами информации, информационными технологиями; поиск, анализ и отбор необходимой информации;

➤ **коммуникативных:** владение различными социальными ролями, навыками работы в группе, коллективе, знание способов взаимодействия с окружающими;

➤ **социально-трудовых:** способность решать экономические, правовые и другие социальные задачи на основе целостной научной картины окружающего мира с позиции ценностей гражданского общества и демократического государства;

➤ **личностного совершенствования:** духовное, интеллектуальное, физическое саморазвитие, саморегуляция и самоподдержка, самопознание, культура мышления и поведения.

В воспитании нельзя полагаться только на уже найденные ответы и решения. Нужны анализ, диалог, размышление. Для успешной работы в нынешних условиях необходим системный подход, который воплощается в реализации долгосрочных программ развития, определяющих цели, задачи и основные направления деятельности на перспективу. Программно-целевой метод управления (на основе долгосрочной программы) в отличие от традиционного управления на основе планирования работы на год способствует осознанию перспектив дальнейшей деятельности, консолидации усилий всех её участников для достижения поставленных целей, повышению эффективности работы.

Следовательно, в настоящее время основная деятельность школьного Музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица» требует планомерного развития, рассчитанного на длительный период времени, с учетом современного подхода к образованию.

1.1. Основополагающие документы.

Программа развития школьного Музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица» базируется на нескольких основополагающих документах:

1. Закон «Об образовании» (№ 273-ФЗ от 29.12.2012 г.)
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 №1493» О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан российской Федерации на 2016-2020 годы»
3. Закон РФ «О музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации» (ФЗ РФ от 23.02.2011 года № 19-ФЗ).
4. Федеральный закон "О Днях воинской славы (победных днях) России" от 10 февраля 1995 г.

Программа деятельности школьного Музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица» рассчитана на обучающихся с 1 по 11 классы, разновозрастные группы. Она основана на достигнутых результатах в деятельности музея. Поэтому в её реализации действует принцип преемственности, что способствует накоплению и систематизации материала, соблюдению музейных традиций. Выполнение программы основано на теоретической и практической деятельности в работе музея. Центральной идеей программы является идея гуманизма и сопричастности к прошлому, настоящему и будущему своего Отечества, родного края, школы.

Школьный музей, являясь частью открытого образовательного пространства, призван быть центром и координатором военно-патриотической деятельности образовательного учреждения, связующей нитью между школой и другими учреждениями культуры, общественными организациями.

1.2. Цель реализации программы:

осуществление воспитания, обучения, развития и социализации школьников средствами школьного музея.

1.3. Задачи реализации программы:

- Интеграция основного и дополнительного образования детей, сближение процессов воспитания, обучения и развития.
- Воспитание музейной культуры как части общей культуры человека.
- Обучение детей основам музееведения.
- Воспитание у обучающихся нравственности, гуманизма, гражданственности, культуры межличностных отношений, активной жизненной позиции, патриотизма, уважения к историческому прошлому своего народа, ответственности за судьбу родного края и страны.

➤ Развитие у обучающихся самостоятельности в процессе научно-исследовательской деятельности.

1.4. Принципы построения программы.

➤ принцип дифференциации, позволяющий поддерживать процессы самореализации, саморазвития личности обучающегося;

➤ принцип педагогической поддержки, который предполагает деятельность педагогов по оказанию превентивной и оперативной помощи детям в решении их индивидуальных проблем;

➤ принцип научности, который позволяет достичь высокого уровня достоверности информации;

➤ принцип системности;

➤ принцип самовыражения участников образовательного процесса;

➤ принцип обеспечения успешности - успех в деятельности не только помогает раскрытию потенциала ребёнка, но и открывает перед ним новые возможности.

Воспитание обучающихся должно быть направлено на формирование ключевых компетенций личности ребёнка. Кроме того, реализуя данную программу, мы исходим из позиции, что воспитание и обучение являются равноправными и взаимодействующими компонентами образовательного процесса.

1.5. Педагогические технологии.

Решение задачи формирования и развития ключевых компетенций обучаемых невозможно без использования современных педагогических технологий, обеспечивающих личностное развитие ребёнка за счет уменьшения доли репродуктивной деятельности в учебном процессе, включения школьников в активную учебную, творческую, социальную деятельность.

Таким образом, реализация компетентностного подхода, использование современных педагогических технологий сегодня является необходимым условием достижения нового качества образования. Педагогическое мастерство учителя состоит в том, чтобы отобрать нужное содержание, применить оптимальные методы и средства обучения и воспитания в соответствии с поставленными образовательными задачами.

Успех работы школьного музея зависит, прежде всего, от участия в ней широкого постоянного ученического актива, способного систематически собирать, изучать и обрабатывать новые материалы, оказывать содействие педагогу в их использовании.

Реализация цели и задач программы предполагает активное участие школьников в работе музея, а, следовательно, требует применения технологий, активизирующих их деятельность.

Поэтому работа музея строится на использовании педагогических технологий, обеспечивающих реализацию деятельностного подхода в обучении и воспитании:

- метода проектов;
- ученического исследования;
- игровых технологий;
- образовательных путешествий;
- технологии коллективных творческих дел (КТД);
- технологии проблемного обучения.

1.6. Методы работы школьного музея:

1. Словесные - беседы, рассказ, объяснение.
2. Наглядные - фото-и видеоматериалы, карты, схемы, плакаты, и т.д.
3. Игровые методы - игра-путешествие, театрализация, инсценировка и т.д.
4. Репродуктивный метод - повторение, закрепление, обобщение материала.
5. Эвристический метод - поисковые задания.
6. Исследовательский метод - исследование, изучение документов, краеведческих находок, их описание.

1.7. Обеспечение программы.

Для осуществления программы школа располагает обеспечением:

- материальной и научно-методической базой:

➤ Музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица» (классная комната на первом этаже школы площадью 59,7 кв. метров, изолированная, по техническому паспорту № 89, 2 окна с затемнением, одна входная одностворчатая дверь пожарная сигнализация);

- выход в Интернет;
- фонды музея;
- школьное методическое объединение классных руководителей, МО учителей общественных наук;
- Совет музея;
- близкое расположение школьной библиотеки.

- Кадровым обеспечением:

- руководитель школьного военно-исторического музея,
- заместитель директора по ВР,

- педагогический коллектив,
- педагог библиотечарь,
- педагог-организаторы,
- классные руководители,
- родительская общественность.

Активными участниками программы также являются актив музея.

1.8. Направления деятельности музея.

Укрепление материально-технической базы музея.

Организационная работа (организация работы музея как одной из форм работы по развитию творческой самостоятельности и общественной активности обучающихся):

- организация работы актива музея;
- организация работы поисковых, лекторских и других групп;
- планирование работы музея;
- анализ работы музея;
- ведение музейной документации;
- организация работы с музейными фондами;
- организация работы с экспозициями музея;
- рекламно-издательская работа (публикации в СМИ и телевидении заметок, статей о проводимых мероприятиях в школьной газете «ШРЕГ», отчетов о работе музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица»;
- предоставление музейных материалов для проведения патриотических мероприятий).

Урочная работа (повышение эффективности усвоения программного материала по изучаемым обучающимися предметам):

- проведение на базе музея музейных уроков;
- использование материалов музея при проведении уроков по различным предметам;
- организация работы с документами музея на уроках и др.

Внеурочная работа (углубление и расширение знаний школьников, создание условий для развития их разносторонних интересов и способностей, реализации познавательного интереса, самореализации и др.):

- организация поисковой, исследовательской и проектной деятельности обучающихся;

- привлечение школьников для работы с музейными фондами и экспозициями;
- проведение экскурсий в музее, привлечение к этой работе активистов музея;
- участие в образовательных и творческих конкурсах, связанных с профилем музея;
 - посещение музеев, выставок, библиотек;
 - организация коллективных творческих дел;
 - проведение творческих конкурсов, игр и др.

Методическая (направление музейной деятельности, связанное с разработкой, выявлением, описанием и внедрением передовых методов и профессиональных приемов музейной работы):

- проведение на базе музея семинаров по патриотическому воспитанию обучающихся в рамках работы МО (из опыта работы);
- участие в районных семинарах, конференциях по профилю работы музея;
- консультации для педагогов по организации патриотического воспитания обучающихся;
- разработка и корректировка нормативных документов, регламентирующих работу музея;
- помощь педагогам в организации и проведении уроков, внеклассных мероприятий и др.

1.9.Использование музея в образовательном процессе.

Эффективность использования школьного музея в образовании определяется разнообразием форм и методов классной и внеклассной работы, включающей музейный материал в образовательный процесс. В практике нашей школы сложились следующие её виды:

- учебная экскурсия в музее;
- урок-экскурсия в музее;
- использование музейных предметов обучающимися в качестве учебных пособий на уроке;
 - демонстрация музейных предметов во время беседы учителя;
 - подготовка исследовательских работ, докладов, рефератов и сообщений обучающимися для уроков по заданию учителя на основе их самостоятельной работы в музее;
 - проектная деятельность;
 - проведение учебно-практических конференций.

Работа в музее проводится по ряду предметов: русскому языку, литературе, ОБЖ, истории, изобразительному искусству, музыке, а также в рамках внеурочной деятельности.

Учителя, используя возможности музея, в процессе преподавания сочетают приемы обучения с методами познания: они не только сообщают информацию, но и демонстрируют обучающимся сложные пути ее получения.

На базе музея проводятся музейные уроки, тематические классные часы, лекции, уроки мужества, встречи, конкурсы чтецов стихов.

Традиционными стали воспитательные мероприятия:

- конкурсы сочинений на темы: «Моя семья в годы Великой Отечественной войны»,
- конкурсы рисунков на темы: «Великая Отечественная война»;
- выставки «Детская книга войны», «Никто не забыт, ничто не забыто», «Юный герой – антифашист», «День вывода войск из республики Афганистан», «День снятия блокады Ленинграда», «Служу России!», «День защитников Отечества»;
- конкурсы чтецов на темы «Память погибшим, слава живым!», «Я помню – я горжусь!» и др.;
- уроки мужества, посвященные Дню Героев Отечества, с приглашением ветеранов локальных конфликтов, Вооруженных Сил РФ и правоохранительных органов;
- встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, труда, Вооруженных Сил РФ ко Дню защитника Отечества, Дню Победы, а так же с женщинами-ветеранами к Международному женскому дню;
- участие в акциях «Бессмертный полк», «Свеча Памяти».

1.10. Система взаимодействия.

Музей - общеобразовательные учреждения:

- классно-урочная деятельность;
- система массовых мероприятий;
- экскурсионная деятельность;
- участие в методической работе школы и района.

Музей - Совет ветеранов:

- встречи, беседы;
- общешкольные воспитательные мероприятия;
- уроки мужества и музейные уроки;
- поисковая деятельность;
- совместные семинары.

Музей - музей.

- работа с фондами музеев;
- исследовательская деятельность;
- система массовых мероприятий;
- организация переписки.

Музей - средства массовой информации:

- выпуск передач в средствах массовой информации о работе музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица» и патриотическому воспитанию обучающихся;
- освещение работы музея в школьной газете «ШРЭГ».

Музей - родительская общественность.

- помощь в организации массовых мероприятий;
- помощь в пополнении фондов музея и др.

2.Сроки и этапы реализации программы.

Срок реализации программы: 2020-2023 г.г.

I этап - 2019 год - разработка программы развития музея.

II этап -2020 -2022 г.г. - реализация основных направлений программы развития музея.

III этап -2023 год - оценка эффективности реализации программы развития музея, обобщение опыта работы по реализации программы, определение дальнейших путей развития.

Этапы реализации программы	Сроки реализации программы	Цель работы на данном этапе	Ответственный
I этап -2019 год Организационно-подготовительный	2019	1. Выявить позитивный опыт школьного музея, ресурсы для расширения поля дальнейшей деятельности. 2. Определить приоритетные направления развития музея как Центра патриотического воспитания школы. 3. Разработать программу развития музея	Методист музея Совет музея
II этап Практический этап	2020-2022	1.Реализация основных направлений программы развития музея. 2. Корректировка концептуального положения.	Методист музея Совет музея
III этап Обобщающий этап	2023	Обобщить позитивный опыт реализации концепции развития школьного музея.	Методист музея

3.План развития боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица» на период до 2023 года.

Основные направления	Содержание работы	Сроки исполнения
1. Укрепление материально-технической базы	1 . Приобретение новых витрин. 2.Приобретение новых стендов для передвижных выставок. 3 .Частичная смена экспозиции. 4. Приобретение мультимедийного проектора. 5.Приобретение аппаратуры, необходимой для работы виртуального музея. 6.Средства для обновления и расширения экспозиций (бумага, канцелярские принадлежности, затраты на ламинирование, печать копирование документов и др.)	2020 2021 Ежегодно 2021 Ежегодно
2.Организационная работа	1.Организация работы с музейными фондами. Инвентаризация имеющихся музейных предметов. 2.Пополнение и фиксация в инвентарной книге поступлений музейных предметов. 3.Организация работы Совета музея, актива музея (по отдельному плану) 4..Создание образовательной программы «Школа экскурсовода». 5.Ведение музейной документации (Книги отзывов, инвентарной книги, журнала учета проведения экскурсий и массовых мероприятий и др.). 6.Организация работы с экспозициями музея. 7. Оформление тематических выставок к Дням воинской славы. 8. Организационная работа по созданию виртуального музея	Ежегодно

	<p>боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица».</p> <p>9. Поддержание и расширение шефских связей с Советом ветеранов и другими общественными организациями.</p> <p>10. Сбор материалов и организация новых тематических сменных выставок.</p> <p>11. Рекламно-издательская работа (публикации в СМИ, школьной газете «ШРЭГ» заметок, статей, рекламы, отчетов о музее боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица» и его работе; предоставление музейных материалов для проведения патриотических мероприятий, написания рефератов, проектных работ в школе.</p>	
3. Урочная работа	<p>1. Празднование Дней воинской славы (в рамках внеурочной работы по предмету).</p> <p>2. Музейные уроки, учебные экскурсии.</p> <p>3. Использование музейных предметов, документов, презентаций, видеоматериалов на уроках в качестве учебных пособий.</p> <p>4. Подготовка исследовательских работ, докладов, рефератов, сообщений обучающихся для уроков по заданию учителя на основе их самостоятельной работы в музее.</p> <p>5. Проектная деятельность по предметам на основе документальных материалов.</p>	В течение года
4. Внеурочная работа	<p>1. Проведение тематических экскурсий, лекций, бесед по</p>	В течение года

	<p>разделам экспозиций.</p> <p>2. Уроки Мужества.</p> <p>3. Встречи с ветеранами труда, узниками концлагерей, тружениками тыла, ветеранами локальных конфликтов, служащими ВС РФ.</p>	
5. Методическая работа	<p>1. Методическая работа по созданию виртуального музея.</p> <p>2. Выявление позитивного опыта работы музея боевой и трудовой славы «Куйбышев – запасная столица».</p> <p>3. Определение приоритетных направлений развития Музея Боевой Славы как центра патриотического воспитания школы.</p> <p>4. Проведение в музее семинаров, конференций, круглых столов по патриотическому воспитанию обучающихся: «Использование музейных фондов в образовательном процессе школы», «Использование проектной деятельности обучающихся в музейной практике».</p>	<p>2020</p> <p>2021</p> <p>2021</p> <p>2021-2022</p>

4. Управление реализацией программы развития.

Музей организует свою работу на основе самоуправления. Музейный актив формируется из обучающихся 5-11 классов по принципу добровольности и интереса. Текущее управление программой осуществляют методистом музея и Совет музея. Они:

- организуют, анализируют и координируют реализацию основных мероприятий программы;
- разрабатывают, утверждают и определяют сроки реализации основных мероприятий по выполнению программы;
- организуют взаимодействие всех участников образовательного процесса по реализации программных мероприятий;
- несут ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию программы;
- проводят мониторинг результатов реализации программных мероприятий;
- рассматривают и утверждают перспективные и календарные планы, тематико-экспозиционные планы, заслушивают отчеты поисковых групп, обсуждают основные вопросы деятельности актива музея боевой славы;
- организуют подготовку экскурсоводов, лекторов, учебу актива;
- готовят предложения по формированию перечня программных мероприятий;
- готовят отчет о реализации программы с периодичностью один раз в год.

Из членов музейного актива формируются рабочие группы:

- поисковики и исследователи;
- экскурсоводы;
- оформители;
- программисты;
- творческая группа.

5. Ожидаемые результаты и диагностика реализации программы.

Результат реализации программы определяется личностным ростом школьников. Программа призвана помочь каждому школьнику осмыслить его место в жизни, приобщиться к целому ряду ценностных понятий, помочь сформировать собственный взгляд на жизнь, свое мировоззрение и в то же время знать и уважать прошлое и настоящее своего народа, своего края, своей семьи.

Итоги реализации программы можно разделить на внешний и внутренний результат.

Внешний результат

Целевые показатели	Индикаторы	Методы изучения
Организация работы школьного музея как составной части школьного Центра патриотического воспитания	1. Наличие необходимой локальной нормативно-правовой базы деятельности школьного музея; 2. Наличие эффективно действующей системы работы	1. Анализ итогов учебно-воспитательной работы. 2. Педагогическое наблюдение. 3. Анкетирование учителей, обучающихся и их родителей. 4. Анализ «Книги отзывов». 5. Результативность участия в конкурсах разных уровней. 6. Метод самооценки.

Внутренний результат выражается в формировании ключевых компетенций личности ребенка, положительных изменениях, происходящих в их духовном, нравственном и культурном росте, самовыражении и саморазвитии.

Освоение обучающимися жизненно-важных навыков, качеств, необходимых для осознания себя как патриота и гражданина, формирование социально-патриотической активности.

Сформированность у школьников чувств сострадания и сопереживания, готовность защищать Отечество.

Формирование благоприятной среды для освоения обучающимися духовных и культурных ценностей.

6.Список литературы.

1.Богуславский С.Р., Школьный литературный музей -клуб, М., 1989. Б.Н. Годунов.

<https://ist.na5bal.ru/doc/14298/index.html?page=7>

2.Героико-патриотическое воспитание в школе: детские объединения, музеи, клубы, кружки, поисковая деятельность / авт.-сост. Т. А. Орешкина. - Волгоград: Учитель, 2007. -122 с.

3.Голиков А. Г., Круглова Т. А. Источниковедение отечественной истории. —М., 2001.

4.Голышева Л. Б. Музейная педагогика/ Преподавание истории в школе No 2, 2003 г.

5.Детские музеи в России и за рубежом / Н. Г. Макарова —Таман, Е. Б. Медведева, М. Ю. Юхневич. —М., 2001.

6.Мазный Н. В. Музейная выставка: история, проблемы, перспективы. —М., 1997.

7.Методика историко – краеведческой работы в школе, под ред. Н.С. Борисова. М., 1982.

8.Музей в современном мире: традиции и новаторство. -М., 1999. -Вып. 104. - 199 с.

9.Музей образовательного учреждения. Проблемы, опыт, перспективы. Сборник нормативно -правовых и методических материалов. Новосибирск, НИПК и ПРО, 2004.

10.Решетников Н. И. Музееведение: Курс лекций. —М., 2000.

11.Садкович Н.П., Практические рекомендации по созданию текста истории школы/ Преподавание истории в школе No 2, 2003 г.

12.Столяров Б. А., Соколова Н. Д., Алексеева Н. А. Основы экскурсионного дела: Учеб. пособие. —СПБ., 2002.

13.Туманов Е.Е., Школьный музей, М, 2002.

Федеральный закон «О Музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации» (ФЗ РФ от 23.02.2011 года No 19-ФЗ)-

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10496/