



С момента опубликования, итогового оценочного листа результативности деятельности работников, в течение 3 рабочих дней работники вправе подать, а Комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности.

Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных Положением о порядке распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ Школы № 178 г. о. Самара норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3 рабочих дней после принятия заявления работника.

В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ Школы № 178 г.о. Самара, повлекшего ошибочную оценку эффективности профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

### **1. Оформление деятельности Комиссии**

Создание Комиссии, её состав оформляется приказом по школе. Заседания Комиссии оформляются протоколом.

Протокол заседания Комиссии передается директору школы для оформления приказа о поощрении работников школы из стимулирующего фонда.

Решения Комиссии доводятся до педагогических работников образовательного учреждения председателем Комиссии путем ознакомления их с результатами оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества и результативности труда.

Протоколы и итоговые оценочные листы работников хранятся у председателя Комиссии в течение календарного года.

Портфолио (с подтверждающими документами) в течение 5 рабочих дней, после заседания Комиссии возвращаются работникам.

### **4. Заключительные положения**

Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на собрании.